



Ekstraordinær generalforsamling i RSOK

Velkommen!

Torsdag 7. september 2023

Program for aftenen



- Baggrund for den ekstraordinære generalforsamling
- **Selve generalforsamlingen**
- **Lidt om fremtiden i RSOK**



Fuldtallig bestyrelse?

- Hvorfor er det så svært?
- ”I hvert fald ikke medlem af bestyrelsen...!”
- Tilbagevendende problem – det løser ikke sig selv!

...Ændres til

- Attraktivt at være med, hvor beslutningerne tages
- Sjovt at være en del af udviklingen
- Med på en succes – med stigende medlemstal
- Hyggeligt, inspirerende og udviklingsorienteret forum
- Nye tiltag – og højere aktivitetsniveau



Arbejdsgruppen

- Nedsat på seneste generalforsamling (hvor bestyrelsen var reduceret til 3 medlemmer)
- Helmut Hilden, Walther Rahbek og Helge Søgaard
- Tidsplan frem til september 2023
- Arbejdsgruppens kommissorium:
 - **Finde flere bestyrelsesmedlemmer**
 - **Definere og evt. justere bestyrelsens ansvars- og arbejdsopgaver**



Startede med en interview runde

- 35 medlemmer ringet op: "Du er medlem af en o-klub: Hvad kan du bidrage med på kort og længere sigt?"
- Helt OK at svare "Intet" – hvad ingen gjorde!
- Katalog med ressourcer til eksempelvis: T-løbsbanelægning, stævnefunktioner åbne løb, klubhus, ungdom og meget andet
- Gav umiddelbart en **ny løbstilmelder** (Tak til Mette Håkansson)
- Gav også en **koordinator til RSOK'kerne** (Tak til Marianne Brams)
- Gav også **3 bestyrelsesmedlemmer** – og 2-4 på "venteliste"

Opgavefordeling i bestyrelsen



- Det rigtige sted at begynde var, at beskrive de opgaver der skal løses
- Det førte til et billede af en bestyrelse på 6 medlemmer
- Så med 3 nuværende medlemmer skulle vi finde yderligere 3 medlemmer



Opgavefordeling i bestyrelsen

Klubformand

- Bestyrelsesmøder, indkaldelse, dagsorden og mødegennemførelse
- Generalforsamling, varsling, indkaldelse, dagsorden, beretning, håndtering forslag og mødegennemførelse
- Klubmøder, indkaldelse, temaer og mødegennemførelse
- Dansk Orienterings-Forbund, repræsentantskabsmøde
- Nordkredsen, klubledermøder
- Nordjysk O-udvalg (fremtidigt status??)
- Andre klubber, relationer
- Rebild kommune, kontakt lokalpolitikere, præmieringsarrangement, møderepræsentation
- Økonomi, budget, budgetopfølgning, likviditet og kontakt til ekstern økonomichef
- Strategi, udarbejdelse, opfølgning og justeringer
- Årshjul i klubben
- Sociale arrangementer, kontakt til arrangører af Sankt Hans, Juletur
- Kontakt til RSOK'kerne
- Udvikle nye tilbud seniorer og mere passive medlemmer
- Løbende konsultationer alle udvalg og ressourcepersoner udenfor bestyrelsen
- Repræsentation mærkedage

Opgavefordeling i bestyrelsen



Næstformand – Arrangementsudvalg

- Assistere og supplere klubformanden i mødefora og repræsentative opgaver
- Løbsarrangementer, udpege stævneledere og evt. banelæggere samt kontrollanter
- Terminslisteplanlægning, kort og lang sigt, divisionsløb og DM-arrangementer
- Naturstyrelsen og private skovejere, relationer og løbende kontakt og møder
- Skovtilladelser åbne løb, ungdomstræning og træningsløb
- Divisionsturneringer, indpiskning og opstilling af hold i samarbejde med UNGDOM og ELITE
- Uddannelse ifm. løbsarrangementer i samarbejde med KORT, TRÆNING og UDDANNELSES UDVALG



Opgavefordeling i bestyrelsen

Kort-, trænings- og uddannelsesudvalg

- Træningsløbskalender, banelæggere/arrangører
- Sæsonstart og sæsonafslutning
- Rekrutteringsarrangementer
- Uddannelse af seniorløbere og nye medlemmer
- Korttegning, rullende plan for vedligehold/revision/nytegning afstemt efter terminsliste
- It-systemer korttegning
- Uddannelse korttegnere og t-løbsbanelæggere
- Ugentlige nyhedsmail om t-løb og andet i samarbejde med formanden
- Den årlige RSOK dag i samarbejde med formanden



Opgavefordeling i bestyrelsen

Ungdoms- og talentudvalg samt sociale medier

- Ungdomsarbejde, ugentlige teknik- og løbetræning (varetages af ungdomstrænerstaben)
- Profilerings overfor unge
- Talent- og elitearbejde
- Ungdomskurser og sommerlejre
- Stafethold
- Skabe aktivitet på FB og andre sociale medier



Opgavefordeling i bestyrelsen

Udvalg for website, o-service, tidtagning og sekretariat

- O-service drift
- Kontakt til løbstilmelder
- Medlemsregistrering
- Udsendelse af "alle-mails" - når nødvendigt
- Website, drift og udvikling
- Uddannelse i oplægning af info website
- Sport-ident system og tidtagning åbne løb



Opgavefordeling i bestyrelsen

Hus-, materiel- og logistikudvalg

- Klubhus, nøgler, vedligehold, drift og modernisering
- Materiel, vedligehold, drift, nyanskaffelser og opbevaring
- Klubhusets omgivelser, vedligehold og pleje
- Logistik og transport løbsarrangementer

Tværgående aktiviteter i bestyrelsen

- Opfølgning på og input til klubbens strategi
- Sikre tværgående koordinering
- Bidrage med input fra eget område til kommunikation til medlemmer via kommunikationsudvalg
- Skabe synlighed overfor medlemmer for eget område
- Positiv profilering af klubben

Rom blev ikke bygget på én dag!



- Opgaverne i bestyrelsen er udtryk for det optimale
- Vi når ikke det hele – i morgen, i næste måned eller
- Men vi har et mål, og når det er nået, formulerer vi nye mål
- Vi ved hvor vi vil hen – og vi skal nok komme det

Vedtægterne



- **Tidspunkt for generalforsamlingen** – ønske om mere *fleksibelt tidspunkt* for afholdelse (mere tid), samt *offentliggørelse af evt. indkomne forslag*
- **Valg af klubformand** – *vælges direkte på generalforsamlingen*, så medlemmerne har direkte indflydelse herpå
- **Valg af bestyrelsesmedlemmer** – sikring af *kontinuitet* gennem 2-årige valgperioder og sikring af at alle ikke er på valg samtidigt
- **Antal bestyrelsesmedlemmer** – fremadrettet *4 til 8 medlemmer*, så vi kan "skrue op og ned" uden vedtægtsændringer

Ekstraordinær generalforsamling – hvorfor?



- Informere om arbejdsgruppens arbejde – handler jo om klubbens ledelse
- Få vedtægtsændringerne på plads, så lovgrundlag er i orden
- Vælge nye medlemmer til bestyrelsen
- Takke dem der har holdt ved

Tid til spørsmål og pause



- Spørsmål
- Opsamling

- Pause i 10 minutter

Nu starter den ekstraordinære generalforsamling



- Valg af dirigent – bestyrelsen foreslår Allan Thomsen
- Valg af referent – bestyrelsen foreslår Helmut Hilden

Vedtægtsændring § 7



Vedrører: Delvis ny formulering vedr. afholdelse af generalforsamling og vedr. offentliggørelse af forslag:

Den ordinære generalforsamling afholdes hvert år i **1. kvartal** og indkaldes med mindst 14 dages varsel.

Forslag, der ønskes forelagt generalforsamlingen til vedtagelse, skal skriftligt være bestyrelsen i hænde 8 dage før generalforsamlingen. **Eventuelt indkomne forslag udsendes til alle medlemmer senest 4 dage inden generalforsamlingen.**

Begrundelse: Der ønskes mere tid efter årsafslutningen og øget fleksibilitet i forhold til tidspunkt for afholdelse af den ordinære generalforsamling. Endvidere bør alle medlemmer have kendskab til eventuelle indkomne forslag inden generalforsamlingen, således at hver enkelt kan tage stilling til fremmøde og udøvelse af stemmeret.



Vedtægtsændring § 8

Vedrører: Tilføjelse til dagsordenen for generalforsamlingen, samt kontinuitet vedr. valg af bestyrelsesmedlemmer. (Skal ses i sammenhæng med ændring af § 11 vedr. flexibelt antal bestyrelsesmedlemmer.)

Nyt pkt. 6 – **Valg af klubformand**

Nyt pkt. 7 – Valg af medlemmer til bestyrelsen. Af hensyn til klubbens kontinuitet vælges **bestyrelsesmedlemmer for en 2-årig periode, således at cirka halvdelen af bestyrelsesmedlemmerne er på valg hvert 2. år.**

Bestyrelsen konstituerer sig efterfølgende **med hhv. næstformand og kasserer.**

Begrundelse: Medlemmerne bør gennem valg have direkte indflydelse på, hvem der vælges som formand for klubben. Endvidere skal kontinuiteten sikres i forhold til, at der jf. prgf. 11 kan sidde et varieret antal personer i bestyrelsen. Efterstående dagsordenpunkter i §8 flyttes forholdsmæssigt.



Vedtægtsændring § 11

Vedrører: Mere variabel bestemmelse om antallet af bestyrelsesmedlemmer.

Klubbens bestyrelse består af **4 til 8** personer.

Begrundelse: Skal sikre en større flexibilitet i forhold til det antal personer, som ønsker at blive valgt til bestyrelsen. For nuværende siger samme §, at bestyrelsen består af 5 personer, men ny formulering giver bestyrelsen en mulighed for at "skrue op og ned" i forhold til antallet af kandidater, der er villige til at påtage sig en bestyrelsespost.



Valg af klubformand

Helge Søgaard - villig til valg som klubformand

- Løbet o-løb siden 1973 (løber p.t. H65)
- Varetager stort set alle funktioner i kluborganisation
- Stævneleder på flere R2D og DM'er
- DOF-næstformand i 6 år
- DOF-formand i yderligere 6 år
- Stærk på kommunikation, udvikling, strategi og eksterne relationer



Valg af 2 bestyrelsesmedlemmer

Walther Rahbek - villig til valg til bestyrelsen

- Løbet o-løb siden 1983 (løber p.t. H60)
- DM medaljer i stafet og sprint siden 1995
- Været formand for Aalborg OK (2001-2005)
- Tidligere medlem af bestyrelsen i RSOK
- DOF-formand i 7 år (2014-2021)
- Stævneleder på Junior VM, DM, Nordjysk 2-dages mfl.
- Stærk på o-teknik, udvikling, strategi og aktiviteter



Valg af 2 bestyrelsesmedlemmer

Orla Vitting - villig til valg til bestyrelsen

- Løbet o-løb siden 1972 og i RSOK siden 1982 (løber p.t. H70)
- Varetager flere funktioner i klub- og stævneorganisation
- Logistik- og materielchef på flere R2D og DM'er
- Stor erfaring på byggeri og teknik
- Stærk på planlægning, logistik og praktik



Fortsætter i bestyrelsen - heldigvis

- Michael Niss – nyt funktionsområder med stærke kompetencer
- Laura Bobach – fokus på ungdom, talent og sociale medier
- Helmut Hilden – erfaringer indenfor arrangementer og terminslisteløb

TAK for jeres indsats for klubben – og fordi I fortsat er en del af holdet

Eventuelt



- Yderligere emner – til drøftelse og orientering, men udenfor vedtagelse/beslutning
- TAK til dirigent
- TAK til referent
- TAK til afgående klubformand Michael Niss



Noget om klubben – i fremtiden

Bestyrelsen tager nu fat på – udover løbende driftsmæssige opgaver:

- At arbejde ud fra den fremlagte opgavefordeling
- At formulere strategier og målsætninger – indenfor hvert område
- At have fokus på hvad der kan udvikle klubben
- Arbejder efter et årshjul
- Bestyrelsesmøder ca. 1 gang om måneden

På den korte bane...



- NJM-natløb 4. oktober – Mosskov (incl. revision af kort)
- En fyldt træningsløbssæson – alle datoer og arrangører på plads
- Trailløb til efteråret
- Øget medlemsinformation – ugentlig mail
- Sociale begivenheder – sæsonafslutning, juletur og generalforsamling i 2024 med informationer om, hvor langt vi er nået
- Ølsmagning med øl-entusiast Jens Søndergaard
- Uddannelsesforløb for seniorløbere
- Ny årlige RSOK-dag
- Ny interview-runde af medlemmer – efteråret



Strategiske fokusområder

STRATEGISKE INDSATSOMRÅDER – PROJEKTPLAN

- Områder, der kræver en særskilt strategisk planlægning, opstilling af mål og/eller formulering af handlingsplan og målsætninger.
- Fokus på udvikling, fremgang og vækst af klubben.
- Initiativer, der skaber synlighed, goodwill, tiltrækning af nye medlemmer og fastholder nuværende.

(Som udgangspunkt ikke områder af mere driftsmæssig karakter. Kan dog evt. senere overgå til driftsfunktion.)

Strategiske fokusområder

KLUBFORMAND

- Kontakt til Rebild Kommune formaliseres og værdisættes (hvad vil vi opnå, og hvad kan vi levere)
- Opstilling af økonomistyring- og rapporteringssystem i samarbejde med Mette Håkansson
- Strategi for medlemsinformation og pressearbejde
- Strategiske indsatsområder og projektplan opstilles
- Årshjul opstilles

NÆSTFORMAND OG ARRANGEMENTER

- Klubbens åbne løbsarrangementer – på kort sigt (årligt) og på længere sigt – terminslisteplanlægning
- Kontakt til Naturstyrelsen og private skovejere formaliseres og værdisættes (hyppighed, hvad vil vi opnå, deltagelse i eksterne fora)
- Plan og målsætning for uddannelse af stævneledere og funktionsledere i samarbejde med Kort, Træning og Uddannelsesudvalg
- Omfang og hyppighed af sociale arrangementer/begivenheder i klubben

Strategiske fokusområder

KORT, TRÆNING OG UDDANNELSE

- Træningsløbskalender der rækker min. 12 måneder frem
- Korttegningsplan der rækker 4-5 år frem afstemt med terminsliste (kort og lang sigt)
- Strategi og plan for rekruttering af nye medlemmer
- Uddannelse af seniorløbere
- Uddannelse af korttegnere og t-løbsbanelæggere

UNGDOM, TALENT OG SOCIALE MEDIER

- Strategi for fremtidssikring af ungdomstræning – løbere og trænere
- Udviklingsplan for talent og elite
- Målsætning for divisionsturneringer
- Strategi for opslag på sociale medier

Strategiske fokusområder

O-SERVICE, WEBSITE, SEKRETARIAT

- Modernisering af website
- Uddannelse i opslag på website
- Strategi for investering i SI-udstyr og uddannelse i brugen heraf

KLUBHUS, MATERIEL OG LOGISTIK

- Modernisering af klubhus – lokaler, teknik og faciliteter
- Udbygning af klubhus (halvtag, nyt tagpap m.v.)
- Klubhusets omgivelser – pleje og adgang
- Opbevaringsfaciliteter og -systemer (garagen og skovdepotet)
- Indkøb af og udlånsbetingelser for trailer



Sådan udvikler vi RSOK – sammen!

- Mød op – og vær en glad og engageret deltager
- Uddel roser til dem der har taget slæbet
- Øget informationsniveau – internt som eksternt
- Rekruttering og løbende opfølgning på nye medlemmer
- Byd ind på opgaver – aktiviteterne skaber klubben
- Klubben bliver det forum, som vi ønsker – og selv skaber
- Sjovt og nemt at være en del af fællesskabet

TAK for i aften



- TAK fordi I ville bruge denne aften sammen med os
- TAK fordi I vil være med til at udvikle RSOK
- TAK fordi I gør klubben til et godt, stærkt og tillidsfuldt forum

